

# EGSZ - China Newsletter

## 2022 年 9 月

尊敬的 EGSZ 每月通訊讀者：

今年 8 月 22 日，EGSZ 審計稅務法律事務所搬遷，新的地址是：Breite Str. 29，40213 Düsseldorf。詳情請看：[欢迎来到百老汇办公大楼。 | EGSZ](#)

俄烏戰爭開打以來，歐洲國家物價節節升高，能源價格更是瘋漲。針對通脹德國政府採取了一些減輕稅負的稅收政策。

工作時間記錄隨著德國聯邦最高勞動法庭的一個判決將變為強制性義務。

月底是普遍發薪水的時間，9 月生效的能源國家補貼須由雇主在發工資的時候同時支付，如何操作呢？

具體內容請看本期稅務法律快訊：

- 通貨膨脹補償法的要點
- 安裝充電樁的稅收優惠政策
- 德國聯邦最高勞動法院判決，勞動時間必須強制性記錄
- 9 月份能源補貼的支付
- 德國證據法的修訂

您對本期月刊的文章有什麼疑問嗎？請聯繫我們，我們很樂意幫助。

祝您身體健康！

**EGSZ 大中華事務部團隊**

## 1. 通货膨胀补偿法的要点

2022年8月10日，联邦财政部长Christian Lindner提出了通货膨胀补偿法的要点，目的是通过根据通货膨胀调整税负来弥补因通胀造成的额外税负。

计划将要进行的调整如下：

更高的基本免税额：计划在2023年1月1日起增加285欧元至10632欧元。建议在2024年进一步增加300欧元，达到10932欧元。

平衡累进税率：所得税表（应税所得及其对应所得税税率）数值将根据预期的通胀往右移动。这意味着2023年开始，应税所得超过61972欧元将适用最高的所得税税率，而不是之前的58597欧元。2024年的最高税率将是超过63515欧元开始适用。

对家庭的支持：儿童免税额将被纳入国家预算。从2022年到2024年，每一对父母的一方都将逐步增加免税总额264欧元，直到2024年1月1日达到2994欧元。

提高最高抚养费：2022年的最高抚养费将从9984欧元提高到10347欧元。这将使更多的费用，例如职业培训或支付给被抚养人的抚养费，可以申请抵税。未来的调整将是自动化进行的。

## 2. 安裝充電樁的稅收優惠政策

房東如果在其房產中安裝一個或多個充電樁，可以申請減免相應的稅費。就稅法而言，改造後的電子充電樁被視為獨立的資產。

房東可以在正常使用年限內對安裝充電樁的費用提取折舊。其中有一定的迴旋空間。稅務局認為“智能牆面充電站”（即所謂的牆面盒或牆面連接器）的一般使用期為6至10年。在這期間，房東對購置和安裝費用可以完全計提折舊，必要情況下可能需要電網運營商的批准。

然而，受益的不僅僅是房東。在其私人財產上或內部改造充電基礎設施的納稅人，也可以將由此產生的費用報稅。對於電工承包公司收取的安裝費（不包括人工費）和在發票上表明的車旅費，可以按照收費總額申請20%的稅收減免。但每年減免額度最高為1200歐元。

### 3. 德國聯邦最高勞動法院判決，勞動時間必須強制性記錄

最近，德國聯邦最高勞動法院做出了一個比較令人驚訝的裁決：在德國記錄工作時間現在是強制性的。這對我們在德國工作的員工和雇主來說意味著什麼？

這個案件的起因是北威州的一個工會，要求引入電子化勞動時間記錄系統，但是失敗了。當時的法院認為，如果德國法律不存在強制性的勞動時間記錄義務，那麼工會成員的一致同意也沒有任何意義。

這個案件最終來到德國聯邦最高勞動法院，引起了關於修改德國勞動時間法的爭論。最終，德國聯邦最高勞動法院院長 Inken Gallner 週二宣布，雇主今後必須系統地記錄工作時間。她說，根據歐洲法院（EugH）的所謂時間仲裁對德國勞動保護法的解釋不允許有任何其他結論。在德國，如果記錄工作時間是強制性的，就意味著基於信任的工作時間可能很快成為過去。

工作時間的記錄：德國聯邦最高勞動法院的裁決使工作時間的記錄變得具有強制性。Gallner 法官在聽證會上說：“如果用歐洲法院的裁定來解釋德國勞動保護法，那麼就已經存在記錄工作時間的義務。根據德國《勞動法》，到目前為止，只有加班和周日工作必須記錄工作時間，而不是全部記錄。

這個判決的影響是深遠的。因為在德國許多不使用考勤機的部門，這個裁決可能會改變他們的工作模式。特別是，家庭辦公和移動工作原本的靈活性可能會變得更加複雜。在德國許多公司，工作時間是基於信任的，不會每天強制記錄。

關於工作時間記錄的裁決：從何時開始？到目前為止，德國政府僅將歐洲法院之前的一項裁決的要求落實到德國法律中。實際上，德國聯邦政府曾承諾在 2022 年實施。然而，在細節方面，甚至在紅綠燈聯盟內部以及工會和雇主之間，都一再出現爭議。在德國之前紅綠燈聯盟的聯合協議中，社民黨、綠黨和自由民主黨曾表示，在歐洲法院的裁決出來後，有必要進行調整，但同時宣布靈活的工作時間模式，如基於信任的工作時間應繼續存在。

對家庭辦公的影響：社民黨及其勞工部長更傾向於執行更嚴格的要求，也是為了保護僱員不加班。但自由民主黨一直堅持要有靈活性。目前來說，這個判決出來以後，德國政治家們必須想出辦法了，沒有退路。德國政府可能不得不把它寫成一部新的法律。

歐洲法院之前裁決的目的是遏製過長的工作時間並遵守休息時間。基於信任的工作時間有時會導致大量加班。在德國聯邦最高勞動法院針對勞動時間記錄的裁決後，現在預計對德國經濟的影響可能是巨大的，例如，家庭辦公模式就會改變。目前還不清楚基於信任的工作時間在未來還有多大的具體可能性。德國企業現在必須擁有一個全面記錄工作時間的解決方案。

#### 4. 能源補貼在 9 月份的支付

在 9 月份，有義務繳納個人所得稅的就業人員可統一一次性獲得 300 歐元的能源補貼。該補貼將通過雇主以發工資的形式發放。對於自主經營者來說，這將通過調整 2022 年第三季度的預付所得稅來實現。在年初已結束僱傭關係或者年末才將開始僱傭關係的僱員可以在 2022 年的個人所得稅申報中申請以此能源津貼進行抵稅。這種方式也適用於那些以統一稅率繳納工資稅的僱員。

德國聯邦財政部於 2022 年 7 月 20 日更新了關於能源補貼常見問題的答复。關於向僱員支付能源補貼的一些關鍵性問題，雇主可參見常見問題列表第六點下的 27 個要點說明。

#### 5. 德國證據法的修訂

德國證據法 (Nachweisgesetz) 的修正案於 2022 年 8 月 1 日生效，該法要求雇主以書面形式記錄僱傭合同的基本條款，簽署記錄並交給僱員，以及其他法律，包括《臨時就業法》(Arbeitnehmerüberlassungsgesetz) 和《兼職，定期工作就業法》(Teilzeit- und Befristungsgesetz)。德國證據法第 2 條補充了現有的提供證據的義務，例如，關於商定的定期合同的結束日期、工作地點、解約通知和薪酬構成，並引入了新的義務，提供關於試用期、進一步培訓的權利範圍、加班、待命工作以及在職業養老金計劃中養老金提供者的身份的信息。根據證據法第 4 條，違反提供證據的義務可被作為行政違法行為進行處罰，最高可被罰款 2000 歐元。

有一個地方我們需要注意事項，該證明必須以（紙質）書面形式提供。電子表格不包括在內。如果雇主以電子簽名而不是書面形式記錄就業的基本條款和條件，根據德國證據法的措辭，雇主也會面臨罰款。



潘斯静女士  
 德國經濟學碩士 (Dip.-Volkswirtin)  
 稅務助理  
 (粵語, 國語, 德語)  
 電話: 0049-211-17 257 62  
 手機: 0049-177-9733 090  
 電郵: s.pan@egsz.de



王成龍先生  
 德國法學碩士(Master of Laws)  
 博士研究生  
 (國語, 德語, 英語)  
 電話: 0049-211-17 257 38  
 手機: 0049-170-6688 668  
 電郵: c.wang@egsz.de



孫喆女士  
 德國註冊稅務專員  
 (Steuerfachangestellte)  
 (國語, 德語, 英語)  
 電話: 0049-211-17 257 72  
 電郵: z.sun@egsz.de



王青女士  
 (國語, 德語, 英語)  
 企業管理學碩士, 稅務助理  
 (Master of Science (M. Sc.))  
 電話: 0049 211 17257 81  
 電郵: q.wang@egsz.de



何曉如女士  
 (國語, 德語, 英語)  
 國際稅務碩士, 稅務助理  
 (Master of International Taxation)  
 電話: 0049 211 17257 40  
 電郵: x.he@egsz.de



袁女士  
 (國語, 德語, 英語)  
 企業管理學學士, 稅務助理  
 (Bachelor of Science (B. Sc.))  
 電話: 0049 211 17 257 33  
 電郵: y.yuan@egsz.de



楊清濤女士  
 (國語, 德語, 英語)  
 企業管理學學士, 稅務助理  
 (Bachelor of Science (B. Sc.))  
 電話: 0049 211 17 257 88  
 電郵: q.yang@egsz.de



[www.egsz.de/china](http://www.egsz.de/china)

## **Herausgeber**

EGSZ Gerow Kuhlmann Schmitz Zeiss PartmbB  
Wirtschaftsprüfer Steuerberater Rechtsanwälte  
Breite Str. 29  
40213 Düsseldorf

## **Redaktion**

Björn Christian Gerow (V.i.S.d.P.)  
Xiaoru He/ Sijing Pan/ Chenglong Wang/ Qing Wang  
Breite Str. 29  
40213 Düsseldorf

## **Bezug**

Sie können den EGSZ-China Newsletter kostenlos per E-Mail oder als Download erhalten: [www.egsz.de/china](http://www.egsz.de/china)

Bitte schreiben Sie uns eine E-Mail an [China@EGSZ.de](mailto:China@EGSZ.de) mit dem Betreff „Abmeldung“, falls Sie den kostenfreien EGSZ-China Newsletter nicht mehr als E-Mail erhalten möchten.

Unter [China@EGSZ.de](mailto:China@EGSZ.de) können Sie uns auch gerne Mitteilungen und Anfragen senden.

## **Rechtliche Hinweise**

Die Informationen des EGSZ-China Newsletters sind allgemeiner Natur und nicht auf individuelle Entscheidungssituationen ausgerichtet. Hierzu empfehlen wir stets eine passende fachliche Beratung. Trotz sorgfältiger Bearbeitung der Information übernehmen wir keine Gewähr für den Inhalt. Die unveränderte Weitergabe des EGSZ-China Newsletters im Ganzen ist ohne gewerbliche Nutzung bis auf Widerruf erlaubt. Alle Rechte vorbehalten.