

本期内容:

1. 关于 2015 年 Reisekosten 差旅费
 2. 2015 年的最低工资法的实际操作中的问题
-

1. 关于 2015 年 Reisekosten 差旅费

对于 2015 年在德国出差所产生的差旅费表格，我们已经制作好了相关的 Excel 表格，供我们中国投资人使用，已经作为附件随同本期内容一同发送。同时，也可以在我们的事务所网站上进行下载。

2. 2015 年最低工资法的实际操作中的问题

我们在 10 月份的 China News 中已经说过了关于最低工资法的相关规定。在此，我们再探讨一下在实际操作中遇到的问题。

1). 关于记录义务

根据最低工资法 17 条第一款规定，需要记录的项目包括工作时间，以及相应的工资数额。在员工完成工作后最迟 7 天，雇主必须将工作的开始时间，结束时间，每天的总共工作时间记录下来。关于记录所使用的文本，可以向我们事务所询问。

另外，还有一个例外规定，也就是说，不需要履行记录义务。这主要是针对每个月工资超过 2958 欧元的员工，如果雇主已经履行了劳动时间法第 8 条的义务。

2). Minijob 的规定

由于最低工资制度，所以雇主对于 Minijob 必须要再次核实工作时间，否则，有可能就超过了 450 欧元的标准，要减少工作时间才可以。如果要修改合同，需要征得雇员的同意，因为如果超出了 450 欧元，就要再支付保险以及退休金等费用。

对于 Minijob 来说，如果在工作期间生病，也必须要支付工资，最多 6 周。另外，雇员也有权利要求带薪的休假。

3) 不适用最低工资法的情形

对于实习生，长期失业者，报纸分发员，正在接受教育的培训生。

EGSZ-CHINA NEWSLETTER

01/2015

另外, 如果 Arbeitnehmerüberlassungsgesetz 和 Arbeitnehmer-Entsendegesetz 规定了某些部门的最低工资低于最低工资法的规定, 那么这两部法律的规定具有优先效力。

Für weitere Informationen kontaktieren Sie gerne direkt unser EGSZ China Desk:
您若想更详尽的资料, 请跟我们联系:

联系人:



潘斯静女士
德国经济学硕士, 税务助理
(国语, 粤语, 德语)
电话: 0049-211-17 257 62
电话: 0049-177-9733 090
电邮: s.pan@egsz.de
<http://www.egsz.de/china>



王成龙先生
德国法学硕士, 博士研究生
(国语, 德语, 英语)
电话: 0049-211-17 257 38
手机: 0049-151-4326 6623
电邮: c.wang@egsz.de
<http://www.egsz.de/china>

Erkens Gerow Schmitz Zeiss

Wirtschaftsprüfer | Steuerberater | Rechtsanwälte

EGSZ 审计 税务 律师 事务所

Herausgeber

Erkens Gerow Schmitz Zeiss
Wirtschaftsprüfer Steuerberater Rechtsanwälte
Immermannstraße 45
40210 Düsseldorf

Redaktion

Björn Christian Gerow (V.i.S.d.P.)
Immermannstraße 45
40210 Düsseldorf

Sijing Pan / Chenglong Wang
Immermannstraße 45
40210 Düsseldorf

Bezug

Sie können den EGSZ-China Newsletter kostenlos per E-Mail oder als Download erhalten:
www.egsz.de/china

Bitte schreiben Sie uns eine E-Mail an China@EGSZ.de mit dem Betreff „Abmeldung“, falls Sie den kostenfreien EGSZ-China Newsletter nicht mehr als E-Mail erhalten möchten.

Unter China@EGSZ.de können Sie uns auch gerne Mitteilungen und Anfragen senden.

Rechtliche Hinweise

Die Informationen des EGSZ-China Newsletters sind allgemeiner Natur und nicht auf individuelle Entscheidungssituationen ausgerichtet. Hierzu empfehlen wir stets eine passende fachliche Beratung. Trotz sorgfältiger Bearbeitung der Information übernehmen wir keine Gewähr für den Inhalt. Die unveränderte Weitergabe des EGSZ-China Newsletters im Ganzen ist ohne gewerbliche Nutzung bis auf Widerruf erlaubt. Alle Rechte vorbehalten.

Erkens Gerow Schmitz Zeiss

Wirtschaftsprüfer | Steuerberater | Rechtsanwälte

EGSZ 审计 税务 律师 事务所